



Announcement of Thammasat Business School,
Thammasat University
Recruitment for the Thammasat personnel (No. 2/2026)
In position of Academic Lecturer (International Program)

Thammasat Business School (TBS), Thammasat University invites applications for a university lecturer position in Academic Lecturer (International Affairs) with the following details:

1. Position

- 1.1 Lecturer in International Program (One (1) position)
- 1.2 Compensation
 - Ph.D. 41,000 baht/month
 - Master's Degree 28,630 baht/month (Must currently pursuing Ph.D)

2. Conditions

- 2.1 The applicant will be selected by TBS and appointed after the approval of the Executive Board of the university.
- 2.2 The selected applicant must be able to work at both Tha Prachan and Rangsit campuses of Thammasat University and shall agree to do so in writing after the recruitment selection.
- 2.3 In the case of government scholarship recipients who are currently fulfilling their service obligation, if selected, they must provide a letter of consent from both their current organization and the funding source, authorizing the transfer of their service location.

3. Qualifications

The candidate should meet all the following criteria:

- 3.1 General requirements:
 - 3.1.1 Have full qualifications as specified in Article 11 of the Thammasat University Regulations on Personnel Management of University Employees B.E. 2559 (Appendix 1)
 - 3.1.2 Must have graduated with a degree from a curriculum accredited by the Office of the Permanent Secretary for Higher Education, Science, Research and Innovation (OPS MHESI), the Civil Service Commission (CSC), or the Civil Service Commission in Higher Education Institutions (CHEI)

3.1.3 Male applicants must have completed their military service or be exempt from military induction.

3.2 Specific qualifications

3.2.1 Completed a doctoral degree or equivalent or be studying in a doctoral program and have passed the comprehensive exam as a Ph.D candidate in Business Administration or Accountancy or other related fields from an institute accredited by the Office of the Civil Service Commission or listed in the Office of the Civil Service Commission for Higher Education Institutes.

3.2.2 The applicant shall have experience of working, teaching or researching.

Applicants holding an academic rank of Assistant Professor or higher, appointed under criteria and methods equivalent to or higher than the Thammasat University Regulations on Academic Appointments or the Civil Service Commission in Higher Education Institutions (OCSC) standards, are exempt from the doctoral degree requirement.

3.3 English proficiency requirement:

3.3.1 Applicants must achieve a score in one of the English language proficiency tests that is no less than the minimum score specified in the table below:

<u>Type of Exam</u>	<u>Criteria</u>
1. TOEFL	
- Paper Based (Total 667)	550
- Computer Based (Total 300)	213
- Internet Based (Total 120)	79
2. IELTS (Total 9)	6.5
3. TU – GET	
- Paper Based (Total 1,000)	550
- Computer Based (CBT) (Total 120)	80
4. CU – TEP (Total 120)	75

The test score must be valid from a test taken within 2 years before the date of application submission.

Applicants whose criteria is align with these following items, might be exempted from applying English proficiency score as showed in the table above.

- Selected applicants must have graduated from an international program or a program taught entirely in English, Chinese, or other languages as designated by the work unit; such programs must be accredited by the Office of the Permanent Secretary for Higher Education, Science, Research and Innovation (OPS MHESI), the Civil Service Commission (CSC), or the Civil Service Commission in Higher Education Institutions (CHEI).

- Selected applicant is a native speaker or non-Thai citizen who has good command in English.

3.4 Criteria for physical and mental health

Applicants must not be suffering from the following diseases:

- 1) Infectious tuberculosis
- 2) Severe elephantiasis
- 3) Drug addiction
- 4) Alcoholism
- 5) Chronical Renal Failure
- 6) Dementia
- 7) Psychiatric diseases (at severe stages of manifestation or which impede work performance)
- 8) Serious contagious or chronic disease (at severe stages of manifestation or which impede work performance)

Candidates must undergo a medical examination and obtain physician certification confirming that they have no history of the diseases specified in items (1) through (8) prior to the selection process. The medical certificate must also be presented as supporting evidence.

The selection criteria regarding ethics, morality, emotional intelligence, mental health, and suitability for the position are as follows:

- (1) Candidates must possess ethics and morality consistent with the Code of Ethics for the University's regulation for faculty members.
- (2) Candidates must provide test results for emotional intelligence, mental health, and job suitability that are no more than one year old from the date of testing, covering the following areas:
 - (2.1) Emotional Intelligence: including self-control, empathy, responsibility, motivation, decision-making and problem-solving, interpersonal relationships, self-esteem, life satisfaction, and inner peace.
 - (2.2) Mental Health, including: cognitive processes, realistic processing of information, or characteristics such as alienated or negative thinking, and emotional regulation issues such as mood swings, severe sadness, or agitation that is difficult to calm, among others.
 - (2.3) Job Suitability, including:
 - (2.3.1) Emotional Stability: such as being steadfast and patient, having the ability to cope with stimulating or provocative situations, and expressing oneself appropriately.
 - (2.3.2) Interpersonal Skills and Friendliness: such as being trustworthy and sincere, demonstrating acceptance of others, and having the ability to work effectively in a team, etc.
 - (2.3.3) Anxiety: such as not being easily shaken or unreasonably anxious, and being able to adapt appropriately, etc.

(3) Other suitable characteristics beneficial to the performance of duties as a regular faculty member, such as a passion for teaching and readiness for change, etc.

The testing specified in (2) requires candidates to undergo assessments for emotional intelligence, mental health, and job suitability at Thammasat University Hospital or other university units as designated by the selection committee. Additionally, the selection committee may require interviews, questionnaires, or other supplementary methods as part of the evaluation process. Candidates are also required to submit evidence of their test results for emotional intelligence, mental health, and job suitability for further consideration.

In cases where a candidate resides abroad or is unable to undergo the emotional intelligence, mental health, and job suitability testing as prescribed by the university, and can provide supporting evidence of such circumstances, they may submit a request to the recruiting unit to take the online assessment through Thammasat University Hospital or other university units as designated by the selection committee.

4. Application Procedures

4.1. Online Application: Available from now until Thursday, May 14, 2026, via the website: <https://webserver.tbs.tu.ac.th/job/> or via www.tbs.tu.ac.th >> About Us >> Job Opportunities >> Recruitment >> Academic Staff (Faculty Members).

Applicants must attach all required supporting documents as specified in the announcement.

4.2. Application Terms: Applicants must thoroughly read and understand the recruitment announcement and all related regulations. Compliance with all terms and conditions specified in the announcement and regulations is mandatory. For inquiries, please contact 02-696-5702 or 064-396-6145.

4.3. Electronic Signature Certification: By applying online, the applicant is deemed to have signed and certified the accuracy of the provided information in accordance with the Electronic Transactions Act B.E. 2544 (2001) and B.E. 2551 (2008). Consequently, any applicant who intentionally provides false information may be subject to prosecution for providing false statements to a public official under Section 137 of the Criminal Code.

5. Required Documents

5.1. A formal photograph: Front-facing, without hat or dark glasses, size 1 or 2 inches, taken within one year prior to the application closing date, in the quantity specified by the unit.

5.2. Educational evidence: Copies of degrees, diplomas, certificates, or other relevant educational credentials, including academic transcripts (Bachelor's, Master's, and Doctoral levels). Any documents in a language other than English must be translated into Thai or English, with the translation certified by the applicant's signature.

5.3. Proof of name change: Copies of evidence for any changes to title, first name, or last name (if applicable).

5.4. Identification: A copy of the National ID card, House Registration, Passport, or Military Service Certificate (any one of these).

5.5. Military status (For male applicants only): A copy of evidence showing military service exemption or completion of military service.

5.6. Medical certificate: Issued within one month prior to the application closing date, certifying that the applicant does not have any of the prohibited diseases as specified by the university.

5.7. Foreign language proficiency test results.

5.8. Letter of Recommendation regarding conduct and academic suitability.

5.9. Test results for emotional intelligence, mental health, and job suitability, issued within one year from the date of testing. If the results cannot be submitted within the specified period, an extension may be granted, provided they are submitted before the interview. In cases where the applicant has not previously undergone such testing, the Thammasat Business School will later notify eligible interviewees of the testing schedule at Thammasat University Hospital.

5.10. Thesis, academic works, and/or details of relevant experience or special skills/abilities for consideration.

For documents specified in items 5.2 – 5.8, eligible candidates must present the original documents to the officer prior to the selection process. Failure to present these documents as required will result in disqualification from the selection process.

Note: If it is subsequently discovered that the application evidence, documents, or qualifications are incorrect or incomplete according to the recruitment announcement, Thammasat Business School shall deem the applicant unqualified from the outset. Consequently, the applicant shall have no right to be appointed or to make any claims whatsoever.

6. Selection Criteria and Methods

The selection process involves assessments and evaluations of qualifications, foreign language proficiency, health, ethics, morality, emotional intelligence, mental health, and job suitability.

The assessment will include at least two of the following methods:

- (1) Written examination
- (2) Academic interview
- (3) Teaching demonstration
- (4) Presentation of academic works

To pass the selection, candidates must achieve a score of no less than 70% for each individual assessment method and an overall total score of no less than 80%.

The determination of eligible candidates and the final selection results are at the discretion of the Thammasat Business School. Such considerations shall be conducted with equality, without discrimination or bias regarding gender, age, religion, or skin color, primarily focusing on knowledge, ability, attitude, and personality suitable for the position.

7. Announcement of Eligible Candidates

7.1. The list of candidates eligible for the selection process will be announced on Thursday, May 21, 2026, via the website: <https://webserver.tbs.tu.ac.th/job/> or www.tbs.tu.ac.th >> About Us >> Job Opportunities >> Announcement of Lists. Alternatively, if there are any inquiries, please contact us by calling 02-696-5702 or 064-396-6145.

8. Employment as University Staff

Thammasat Business School will proceed with the appointment and employment of successful candidates as university staff in the order of merit as ranked in the faculty's selection list. Employment is subject to the candidate being a successful applicant who meets all qualifications, possesses no prohibited characteristics as specified by the university, and has received official approval for appointment from the Thammasat University Board of Management.

9. Ranking List

In the selection process for regular faculty members, the selection committee may, at its discretion to create a ranked list of successful candidates based on their scores. This ranked list shall remain valid for a period of no more than six (6) months from the date of the result announcement. In cases of necessity, the Head of the Work Unit, with the approval of the Faculty Board of the Faculty of Commerce and Accountancy, may authorize an extension of the ranking list's validity for a period not exceeding six (6) months.

Given date on **29** April 2026,



(Associate Professor Dr.Surat Teerakapibal)

Dean

University staff qualifications

11. General Qualifications and Prohibited Characteristics

University employees must have these general qualifications and must not be under any of the prohibitions as follows:

(a) General Qualifications

- (1) Be of Thai nationality or other nationalities. (Thammasat University Announcement Re: Criteria and Method for Employment of Foreign University Employees B.E. 2560 (2017), in Article 5 (1) requires general qualifications and no prohibited characteristics according to Article 11 of the Thammasat University Regulations on Personnel Management of the University, 2016. In addition, candidates must not be a full-time worker in other agencies).
- (2) Aged at least 18 years of age but not exceeding 60 years old
- (3) Accepts the democratic regime of government with the King as Head of State

(b) Prohibited characteristics

- (1) Holding political office
- (2) Membership of the executive committee of a political party or an official in a political party.
- (3) A person who has been suspended from government service or has been discharged from government service or retired by law, or other regulations
- (4) Have been severely punished with disciplinary action or have been dismissed from government service or from a state enterprise, a public organization or a government agency because of a violation of discipline or ethics
- (5) A person who has committed fraud in the civil service entrance examination; or those of other government agencies
- (6) Have been imprisoned except for minor offenses or negligence
- (7) Being a bankrupt person by the court's order
- (8) Being an incompetent or quasi-incompetent person
- (9) Being a person of unsound mind or mental infirmity
- (10) A person who has degraded behavior or is morally flawed



ประกาศคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ (ครั้งที่ 2/2569)

ตำแหน่งอาจารย์ (International Program)

ด้วยคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- | | |
|-------------------|--|
| 1.1. อาจารย์ | จำนวน 1 อัตรา |
| 1.2. อัตราค่าจ้าง | |
| - วุฒิปริญญาเอก | อัตราเดือนละ 41,000 บาท |
| - วุฒิปริญญาโท | อัตราเดือนละ 28,630 บาท (อยู่ระหว่างศึกษาระดับปริญญาเอก) |

2. เงื่อนไขของตำแหน่ง

- ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจากคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเมื่อได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแล้ว
- ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องสามารถไปปฏิบัติงาน ณ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิตและท่าพระจันทร์ได้ ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย
- กรณีนักเรียนทุนรัฐบาล ที่อยู่ระหว่างการขอใช้ทุน หากผ่านการคัดเลือกจะต้องมีหนังสือยินยอมจากต้นสังกัด และแหล่งทุน ให้ย้ายสถานที่ขอใช้ทุนได้

3. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

- คุณสมบัติทั่วไป
 - มีคุณสมบัติครบถ้วนตามความในข้อ 11 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 (ภาคผนวก 1)
 - สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาในหลักสูตรที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) รับรอง
 - ผู้สมัครเพศชายต้องได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารหรือผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

3.2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 3.2.1. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรืออยู่ระหว่างศึกษาระดับปริญญาเอก โดยผ่านการสอบอนุมัติหัวข้อดุษฎีนิพนธ์ ทางด้านบริหารธุรกิจ หรือทางด้านการบัญชี หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
- 3.2.2. มีวิทยานิพนธ์ หรือมีประสบการณ์ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่มอบหมายให้สอนหรือทำวิจัย

กรณีที่ผู้สมัครมีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไปที่ได้รับการแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ หรือประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนดอยู่ก่อนแล้ว ไม่ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก

3.3. การพิจารณาความสามารถด้านภาษาอังกฤษ

- 3.3.1. ผู้สมัครต้องได้คะแนนผลการทดสอบภาษาต่างประเทศอย่างใดอย่างหนึ่งไม่น้อยกว่าคะแนนที่กำหนดไว้ในตารางนี้

ประเภทการทดสอบ	เกณฑ์คะแนน
1. TOEFL	
- Paper Based (คะแนนเต็ม 667)	550
- Computer Based (คะแนนเต็ม 300)	213
- Internet Based (คะแนนเต็ม 120)	79
2. IELTS (คะแนนเต็ม 9)	6.5
3. TU-GET	
- Paper Based (คะแนนเต็ม 1,000)	550
- Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม 120)	80
4. CU-TEP (คะแนนเต็ม 120)	75

ผลการทดสอบภาษาต่างประเทศตามตารางที่กำหนดข้างต้นต้องมีอายุไม่เกินสองปี นับถึงวันสมัคร

ผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ อาจได้รับยกเว้นไม่ต้องแสดงคะแนนผลการทดสอบภาษาต่างประเทศตามตาราง

- สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรนานาชาติ หรือหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ภาษาจีน หรือภาษาอื่นที่ส่วนงานกำหนด โดยหลักสูตรดังกล่าวต้องได้รับการรับรองจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สพ.อว.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.)

- ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นชาวต่างประเทศที่มีความสามารถใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารระดับดีมาก

3.4. การพิจารณาคัดเลือกจากด้านสุขภาพ

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องไม่เป็นโรค ดังต่อไปนี้

- (1) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- (2) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (3) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (4) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (5) โรคไตวายเรื้อรัง
- (6) โรคสมองเสื่อม
- (7) โรคทางจิตเวชในระยะที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่
- (8) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรัง ที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่ ก.พ. กำหนด

ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องได้รับการตรวจและรับรองจากแพทย์ว่าไม่ได้เป็นโรคตาม (1) ถึง (8) มาก่อนการเข้ารับการคัดเลือก และให้นำใบรับรองแพทย์ที่ทำการตรวจมาแสดงประกอบด้วย

การพิจารณาคัดเลือกจากด้านจริยธรรม คุณธรรม ความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิต และคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน มีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (1) ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีจริยธรรมและคุณธรรมที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย
- (2) ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิต และคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานที่มีระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันทดสอบในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้
 - (2.1) ด้านความฉลาดทางอารมณ์ ได้แก่ การควบคุมตนเอง เห็นใจผู้อื่น รับผิดชอบมีแรงจูงใจ ตัดสินใจและแก้ปัญหา สัมพันธภาพ ภูมิใจตนเอง พอใจชีวิต สุขสงบทางใจ
 - (2.2) ด้านสุขภาพจิต ได้แก่ กระบวนการรู้คิด การประมวลสิ่งต่าง ๆ อย่างตรงตามความเป็นจริง หรือมีลักษณะความคิดแปลกแยก เชิงลบ หรือปัญหาาระบบอารมณ์ เช่น เปลี่ยนแปลงง่าย เศร้าง่ายมาก หรือว่าวุ่นใจควบคุมให้สงบได้ยาก เป็นต้น
 - (2.3) ด้านคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน ได้แก่
 - (2.3.1) ความมั่นคงทางอารมณ์ เช่น มีความหนักแน่น อดทนอดกลั้น สามารถตั้งรับกับสถานการณ์ที่กระตุ้นหรือยั่วโยได้ และแสดงออกอย่างเหมาะสม
 - (2.3.2) การมีมนุษยสัมพันธ์และความเป็นมิตร เช่น มีความไว้วางใจ จริงใจ มีความยอมรับผู้อื่น และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ เป็นต้น
 - (2.3.3) ความวิตกกังวล เช่น ไม่หวั่นไหว หรือวิตกกังวลอย่างไรเหตุผล และสามารถปรับตัวได้อย่างเหมาะสม เป็นต้น

(3) คุณลักษณะความเหมาะสมอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณาจารย์ประจำ เช่น มีใจรักในการเป็นอาจารย์ และมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง เป็นต้น การทดสอบตาม (2) ให้ผู้เข้ารับการศึกษาคัดเลือกไปเข้ารับการตรวจความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานกับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติหรือส่วนงานอื่นของมหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการกฤษฎีกา กำหนด และอาจให้มีการสัมภาษณ์การตอบแบบสอบถามหรือวิธีการอื่นเพิ่มเติมตามที่คณะกรรมการกฤษฎีกา กำหนดประกอบด้วยก็ได้ และให้ผู้เข้ารับการศึกษาคัดเลือกส่งหลักฐานผลทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไปด้วย

ในกรณีผู้เข้ารับการศึกษาคัดเลือกมีที่พำนักอยู่ต่างประเทศหรือไม่อยู่ในวิสัยที่จะเข้ารับการทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยแสดงหลักฐานให้ปรากฏได้ อาจเสนอเรื่องต่อส่วนงานที่ประกาศรับสมัครเพื่อขอเข้ารับการทดสอบทางระบบออนไลน์กับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติหรือส่วนงานอื่นของมหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการกฤษฎีกา กำหนดได้

4. วิธีการสมัคร

4.1. สมัครทาง Internet ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนถึงวันพฤหัสบดีที่ 14 พฤษภาคม 2569 ในระบบที่เว็บไซต์ <https://webserver.tbs.tu.ac.th/job/> หรือเข้าเว็บไซต์ www.tbs.tu.ac.th >> เกี่ยวกับเรา >> Job Opportunities (ร่วมงานกับเรา) >> เลือกหัวข้อรับสมัคร >> สายวิชาการ (อาจารย์) พร้อมแนบเอกสารประกอบการสมัครตามที่ประกาศกำหนด

4.2. ผู้สมัครจะต้องอ่านและทำความเข้าใจประกาศรับสมัครและข้อปฏิบัติทั้งหมดในครั้งนี้โดยละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ และจะต้องปฏิบัติตามทุกเรื่องที่ประกาศรับสมัคร และข้อปฏิบัติกำหนดไว้ให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ โทร. 02-696-5702 หรือ 064-396-6145

4.3. การสมัครสอบทาง Internet ถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2544 และ พ.ศ. 2551 ดังนั้น หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 137

5. ผู้สมัครต้องแนบเอกสารหลักฐานพร้อมใบสมัคร ดังนี้

5.1. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาดหนึ่งนิ้วหรือสองนิ้วที่ได้ถ่ายไว้ไม่เกินหนึ่งปีนับถึงวันที่ปิดรับสมัครตามจำนวนที่ส่วนงานกำหนด

5.2. สำเนาใบปริญญาบัตร วุฒิบัตร ประกาศนียบัตร อนุมัติบัตร หรือหลักฐานการศึกษาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ใบแสดงระดับผลการศึกษา (Transcript) (ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก) ในกรณีที่หลักฐานผลการศึกษาเป็นภาษาอื่นที่ไม่ใช่ภาษาอังกฤษให้แปลเป็นภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษ และลงลายมือชื่อรับรองการแปลด้วย

5.3. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนคำนำหน้านาม ชื่อ หรือชื่อสกุล (ถ้ามีการเปลี่ยนแปลง)

5.4. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือทะเบียนบ้าน หรือหนังสือเดินทาง หรือใบกองเกินทหารอย่างใดอย่างหนึ่ง

5.5. สำเนาหลักฐานการยกเว้นการเกณฑ์ทหารหรือผ่านการเกณฑ์ทหาร (เฉพาะผู้สมัครชาย)

5.6. ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกินหนึ่งเดือนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

5.7. ผลการทดสอบภาษาต่างประเทศ

5.8. หนังสือรับรองความประพฤติ และหนังสือรับรองความเหมาะสมด้านวิชาการ (Letter of Recommendation)

5.9. ผลทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิต และคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานซึ่งออกไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันทดสอบ หากไม่สามารถยื่นผลทดสอบได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้ขยายระยะเวลาได้ แต่ต้องยื่นก่อนเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ กรณีที่ผู้สมัครไม่เคยเข้ารับการทดสอบดังกล่าวมาก่อน คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีจะแจ้งกำหนดการเข้ารับการทดสอบที่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติให้ผู้สมัครที่มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ทราบในภายหลัง

5.10. วิทยานิพนธ์ และ/หรือ ผลงานวิชาการ และ/หรือ รายละเอียดประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง หรือความรู้ ความสามารถพิเศษ เพื่อประกอบการพิจารณา

โดยเอกสารตามข้อ 5.2 – 5.8 ให้ผู้สมัครที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกนำเอกสารฉบับจริงมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ก่อนเข้ารับการคัดเลือก หากไม่นำมาแสดงตามที่กำหนดจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการคัดเลือก

อนึ่ง กรณีที่ตรวจพบภายหลังว่าหลักฐานและเอกสารการสมัครหรือคุณสมบัติการสมัครไม่ถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้ตั้งแต่นั้น และจะไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งหรือเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

6. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

พิจารณาคัดเลือกจากการทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถ ด้านคุณวุฒิ ด้านความสามารถทางภาษาต่างประเทศ ด้านสุขภาพด้านจริยธรรม คุณธรรม ความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน

การทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถอย่างน้อยสองวิธีจากวิธีการต่อไปนี้

- (1) การสอบข้อเขียน
- (2) การสอบสัมภาษณ์ทางวิชาการ
- (3) การทดสอบสอน
- (4) การนำเสนอผลงานทางวิชาการ

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนการทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถในแต่ละวิธีไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบของคะแนนเต็ม และต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของคะแนนรวมทั้งหมด

ทั้งนี้ การพิจารณาผู้ที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและผ่านการคัดเลือกขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ซึ่งการพิจารณาดังกล่าวจะปฏิบัติอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ หรือมีอคติต่อบุคคล ทั้งในเรื่องเพศ อายุ ศาสนา สีผิว โดยจะพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ทักษะ ทักษะ ทักษะ รวมถึงบุคลิกภาพที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานเป็นสำคัญ

7. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

7.1. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันพฤหัสบดีที่ 21 พฤษภาคม 2569 ที่ <https://webserver.tbs.tu.ac.th/job/> หรือเข้าเว็บไซต์ www.tbs.tu.ac.th >> เกี่ยวกับเรา >> Job Opportunities (ร่วมงานกับเรา) >> เลือกหัวข้อประกาศรายชื่อ หรือโทรสอบถามได้ที่ 02-696-5702 หรือ 064-396-6145

8. การจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีจะดำเนินการบรรจุ/การจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามลำดับที่ของบัญชีผลการคัดเลือกของคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการจ้างจะต้องเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดและต้องได้รับการอนุมัติการบรรจุและแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์แล้ว

9. เกณฑ์การขึ้นบัญชี

การพิจารณาคัดเลือกคณาจารย์ประจำ ในกรณีที่เห็นสมควรคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนนได้ โดยบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้มีอายุใช้ได้ไม่เกินหกเดือน นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือกในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นหัวหน้าส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีอาจพิจารณาอนุมัติให้ขยายระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ไม่เกินหกเดือน

ประกาศ ณ วันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2569



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุรัตน์ ทิรฆาภิบาล)

คณบดี

คุณสมบัติพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ 11 คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม

ผู้ที่ได้รับบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย หรือสัญชาติอื่น (ตามประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยชาวต่างประเทศ พ.ศ.2560 ในข้อ 5 (1) กำหนดให้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ 11 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ.2559 และต้องไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำในหน่วยงานอื่น)
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

- (1) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (2) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (3) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักราชการ หรือพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ หรือออกจากงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบอื่น หรือตามข้อบังคับฉบับนี้
- (4) เป็นผู้เคยถูกสั่งลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณ
- (5) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐ
- (6) เป็นผู้เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือผิดลหุโทษ
- (7) เป็นบุคคลที่ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย
- (8) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (9) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (10) เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมเสื่อมเสียหรือบกพร่องในทางศีลธรรม